

Circolare informativa n. 15 del 30/05/2018

- DISTACCO ESTERO -

Nel ricordare che è consentito il lavoro all'estero (c.d. distacco internazionale) fino ad un massimo di 24 mesi, riportiamo le linee guida per un corretto distacco dei lavoratori Italiani all'estero.

Distacco in Paesi UE

Per i lavoratori che si spostano nell'Unione europea, è prevista l'applicazione della legislazione italiana.

Per i lavoratori subordinati distaccati all'estero il **modello A1** certifica che il lavoratore distaccato rimane assicurato ai fini previdenziali nel Paese UE in cui ha sede l'impresa distaccante; **tali lavoratori devono obbligatoriamente essere in possesso del modello A1 rilasciato dall'INPS in originale.**

È necessario quindi che il datore di lavoro effettui la richiesta alla sede INPS alla quale è iscritto il lavoratore con un anticipo tale da poter ottenere tale certificato prima della partenza.

La Legge prescrive che la richiesta debba essere effettuata almeno 24 ore prima dell'effettivo distacco, ma tale termine risulta di fatto impossibile da rispettare, per tale motivo chiediamo che **venga inviata allo Studio la documentazione completa per poter effettuare la richiesta all'INPS almeno 5 giorni lavorativi antecedenti al distacco**; in casi estremi sarà comunque effettuata la suddetta comunicazione e provvederemo ad inviare ad una mail raggiungibile dal lavoratore distaccato il modello A1 in copia dopo la ricezione da parte dell'INPS competente.

Distacco in Paesi Extra UE convenzionati con l'Italia

Il distacco viene disciplinato da specifiche convenzioni bilaterali tra i due Paesi, per l'eventuale tutela sanitaria e lavorativa.

Per i lavoratori distaccati in questi Stati sono previsti specifici moduli da compilare in base alla nazione nella quale il lavoratore viene distaccato: un elenco completo è consultabile sul sito dell'INPS, dove vengono indicate maggiori informazioni in merito.

Anche in questo caso la Legge prescrive che la richiesta debba essere effettuata almeno 24 ore prima dell'effettivo distacco, ma tale termine risulta di fatto impossibile da rispettare, per tale motivo chiediamo che **venga inviata allo Studio la documentazione completa per poter effettuare la richiesta all'INPS almeno 5 giorni lavorativi antecedenti al distacco**; in casi estremi sarà comunque effettuata la suddetta comunicazione e provvederemo ad inviare ad una mail raggiungibile dal lavoratore distaccato il modello in copia dopo la ricezione da parte dell'INPS competente.

Distacco in Paesi Extra UE NON convenzionati con l'Italia

I lavoratori occupati in questi Paesi sono soggetti al regime di tutela minima garantita stabilito dalla legislazione italiana, oltre che alle disposizioni vigenti nel Paese di lavoro; l'assenza di accordi internazionali potrebbe comportare la duplicazione degli adempimenti contributivi.

Per quanto concerne la copertura assicurativa i datori di lavoro devono obbligatoriamente assicurare i propri dipendenti operanti all'estero alle principali forme di previdenza sociale ed assistenza sociale tramite l'apertura di specifiche posizioni assicurative presso INPS ed INAIL (es. assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali, assicurazione contro la disoccupazione, assicurazione contro le malattie): sarà cura dello studio seguire le aziende in questa procedura.

I lavoratori assunti per lavorare in un Paese extra UE o distaccati sono assicurati all'INAIL. In tali casi la gestione dei rapporti assicurativi è demandata all'unità operativa nella cui circoscrizione territoriale il datore di lavoro ha la propria residenza, domicilio o sede (anche secondaria). Al fine di semplificare la gestione dei rapporti assicurativi l'INAIL istituisce, in presenza di pluralità di lavorazioni svolte in località diverse nell'ambito di uno stesso Paese extracomunitario e riferibili alla medesima voce di tariffa, un'unica posizione assicurativa; i premi, calcolati sulle medesime retribuzioni convenzionali su cui sono determinati i contributi previdenziali, sono dovuti secondo le tariffe ordinarie in vigore per la generalità dei dipendenti.

Come nei casi elencati precedentemente, **lo Studio richiede che venga inviata documentazione completa per la richiesta all'INPS almeno 5 giorni lavorativi prima del distacco.**

Rimaniamo a disposizione per ulteriori chiarimenti e con la presente cogliamo l'occasione per porgere i nostri più cordiali saluti.

Studio Tommaso Sila